

■ 作成 2025年4月 ■ 更新 2026年4月 ■

★達成目標★ 2028年度

健康投資

健康投資の効果

健康投資施策の取組み
状況に関する指標

従業員等の意識変容・
行動変容に関する指標

健康関連の
最終的な目標指数

重要目標達成指標(KGI)

健診後の再検査・精密検査 受診率 100%
(労働生産性向上・ヘルスリテラシー向上)

離職率 9%
(長く働きたいと思える職場)

健康経営の目指す姿

《医療提供者としての自覚と責任》
職員自身とその家族が、
心身共に健康で、自分らしく働く
ことができる環境を構築する

法人理念

「健康創造の支援活動
～安心圏の構築～」

社会的価値

地域を
支える医療

企業価値

選ばれる
慶友会

専門的
な支援
産業医
+
保健師
看護師
管理
栄養士

健診機会の提供
有所見者への受診勧奨
医療費の補助
サポート体制の構築

感染症対策

自主的
な行動
変容

健康イベントの企画
プログラム参加費の補助

積極的
な情報
共有

各種ITツールの環境整備

働きや
すい環
境づく
り

ストレスチェックの実施

労働時間の管理
制度理解の機会提供
外国人雇用体制の整備
職員交流の機会提供

定期健診受診率
有所見者受診勧奨率
特定保健指導実施率
がん検診受診率

補助対象ワクチン数

健康増進イベント参加率
アプリ「CARADA」登録率

K-share普及率
(法人オリジナルツール)
業務用iPhone普及率

ストレスチェック受検率
時間外労働の発生割合
ハラスメント研修受講率

二次検査受診率
受診勧奨の産業医介入必要度
特定保健指導完了率
がん検診継続受診率

ワクチン接種率

適正体重維持者率
運動習慣者比率

院内WEBセミナー参加率
Teams普及率

年次有給休暇の取得率
コンプラ相談件数
理事長開催BBQ参加数

重症化予防

血圧リスク者の減少
血糖リスク者の減少
有所者未受診放置者 ゼロ
私傷病による休職率 低減

ヘルスリテラシー
の向上

喫煙者の減少
メタボ該当者の減少
自己管理行動の増加

職場環境・
風土の改善

高ストレス者割合の減少
職員満足度の向上
離職率の低減

健康経営の浸透状況

状況の可視化と共有
+
結果の検証と改善

実現のための体制・環境

自ら行動する力
+
組織全体での取り組み

組織的支援

相互の信頼関係構築
+
働きやすい職場づくり

従業員の健康課題

《全職員に対する疾病発生予防》
疾病の早期発見と予防対策
(未受診放置を防ぐ管理体制の構築)
(自主的な健康増進行動への支援)

健康風土の醸成